

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

**VAKEDno-2026-1128****Sosiaaliohjaajan määräaikaisen viran (ID 3784) täyttämisen ajalle 1.4.2026 – 25.1.2027**

Aikuissosiaalityön palvelualueella on ollut sosiaaliohjaajan (työllistymistä edistävä monialainen yhteistoiminta) viransijaisuus haettavana 5. – 19.2.2026 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin Laura-rekrytointijärjestelmän sivustolla, Hyvinvointialueen Avoimet työpaikat-sivustolla, TE-palveluiden sivustolla, Rekrytointi.com-sivustolla ja Duunitorin sivustolla.

Sosiaaliohjaajan viran kelpoisuusvaatimuksena on Sosiaaliohjaaja (Laki 817/2015 8§ mukainen laillistus). Lisäksi valittavalta henkilöltä edellytetään tehtävässä asiakaslähtöistä ratkaisukeskeistä työtettä, hyviä vuorovaikutustaitoja ja tiimityöskentelyn vahvaa osaamista.

Työn ensisijaista sisältöä on VAKE-työttömien aktivointiin ja työelämään kuntoutukseen liittyvät sosiaaliohjauksen tehtävät. Sosiaaliohjaaja on mukana TYM-työssä ja tekee aktiivisesti yhteistyötä Keravan työllisyyspalveluiden työllisyysasiantuntijoiden, terveydenhoitajan ja Kelan kanssa.

Sosiaaliohjaaja osallistuu monialaisen työllistymissuunnitelman tekoon, ohjaa asiakkaita kuntouttavaan työtoimintaan ja tarvittaessa muihin sote-palveluihin. Sosiaaliohjaajan tehtävänä on auttaa asiakasta mm. talous- ja asumishaasteissa työllistymisnäkökulmasta. Työskentelyämme asiakkaiden kanssa ohjaa esimerkiksi laki kuntouttavasta työtoiminnasta sekä TYM-, että SHL-lait.

Hakuilmoituksessa todettiin muina valintaa tukevina kriteereinä

- Työllisyyspalveluiden ja kohderyhmän tuntemus (mielenterveys- ja päihde-, sekä maahanmuuttajatyö)
- Valmius kehittää työikäisten työllisyyden hoidon palveluita
- Osallistava ja kehittävä työote
- Apotti-osaaminen

Määräaikaan 19.02.2025 klo 16.00 mennessä virkaa haki 24 hakijaa.

Haastatteluryhmä, johon kuuluivat *palveluesihenkilö ja sosiaaliohjaaja*, päätti kutsua (4) neljä hakijaa haastatteluun. Haastattelut järjestettiin 23.–25.2. Sampolan palvelukeskuksessa (ja yksi Valmennustalo Luxissa).

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Haastatteluryhmä katsoo, että x (jäljempänä valittu) on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen, yksilö- ja ryhmähaastatteluiden perusteella tehdyn kokonaisarviointin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Valitulla on monipuolinen työkokemus viranomaistyöstä, sekä ymmärrys kuntouttavan työtoiminnan asiakaskunnan erityispiirteistä. Haastatteluryhmän valinnan perusteena oli myös vahvat tiimityöskentelytaidot ja kehittämismyönteinen työote, joka koetaan erityisen tärkeäksi toimintaa kehitettäessä. Myös Valitun taidot Apotti-asiakasjärjestelmän käytössä Apottitukihenkilönä toimiminen puolsivat valintaa. Valittu on siten haastatteluryhmän suorittaman *kokonaisharkinnan* perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Edellä mainitun lisäksi haastatteluryhmä katsoo, että x on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarviointin perusteella toiseksi parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Tämän vuoksi haastatteluryhmä esittää, että hänet valittaisiin varasijalle valitun kieltäytymisen varalta.

Viran täytössä noudatetaan koeaikaa, joka on puolet määräaikaisen virkasuhteen kestosta.

Virka on määräaikainen ja täytetään 01.04.2026 alkaen. Palvelussuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka määräytyvät Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (Sote-sopimus) mukaisesti.

### **Päätöksen peruste**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 54 §:n mukaan toimialajohtaja, palvelualuejohtaja, tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esimies valitsee alaisensa henkilöstön.

### **Päätös**

Päätän

1. ottaa x sosiaaliohjaajan määräaikaiseen virkaan ajalle 1.4.2026 – 25.1.2027, koska hänellä on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarviointin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
2. valita varasijalle x;
3. että virkaa täytettäessä noudatetaan koeaikaa, joka on puolet määräaikaisen virkasuhteen kestosta.
4. että viran tehtäväkohtainen palkka on 3 126,25euroa/kk.

### **Tiedoksi**

Rekrytointi, hakijat

### **Allekirjoitus**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Toni Kinnunen Tehtäväaluepäällikkö

**Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo**

Päätös on nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla  
5.3.2026 alkaen.

**Tiedoksianto asianosaiselle**

Annettu tiedoksi sähköisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## Oikaisuvaatimus

§ 1

### Oikaisuvaatimusohje

#### Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.